

Комісія
з питань захисту трудових,
соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки,
охорони праці, питань гендерної рівності прав жінок і чоловіків
(Голова комісії Єфименко В.В. тел 239-30-41, 239-30-05, e-mail: nruuf@ukr.net)

Основні напрямки роботи:

- Здійснювати контроль за виконанням Колективного договору з питань пов'язаних з захистом трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, охорони праці, питань гендерної рівності прав жінок і чоловіків.
- Інформувати профактив про хід виконання. Брати участь у вирішенні соціально-економічних питань, визначенні та затвердженні переліку і порядку надання працівникам соціальних пільг.
- Готувати та передавати профбюро підрозділів основні нормативні документи з охорони праці. Разом з відділом охорони праці проводити навчання відповідальних за охорону праці від підрозділів університету.
- Брати участь у розробці правил внутрішнього трудового розпорядку університету. Здійснювати громадський контроль за дотриманням адміністрацією законодавства про працю.
- Здійснювати контроль за проведенням інструктажів з охорони праці.
- Здійснювати контроль за ознайомленням працівників із попереднім педагогічним навантаженням на новий навчальний рік. Здійснювати контроль за дотриманням Закону України «Про відпустки».
- Комісії профкому здійснювати контроль за дотриманням законодавства з питань звільнення працівників.
- Розглядати заяви, скарги членів профспілки. Допомогати працівникам у переговорах з адміністрацією щодо вирішення проблемних питань. Здійснювати контроль за своєчасним внесенням записів до трудових книжок.
- Здійснювати контроль за дотриманням адміністрацією норм оплати праці.
- Здійснювати контроль за наданням пенсіонерам, які до виходу на пенсію працювали в університеті, права користуватись нарівні з працівниками університету можливостями соціальних послуг і пільг згідно із Колективним договором.
- Готувати питання та необхідну документацію на засідання президії і профкому за напрямками діяльності комісії. Проводити навчання профспілкового активу і надавати практичну допомогу профбюро та профгрупам з соціально-економічних питань, охорони праці.
- Проводити щорічний огляд-конкурс стану умов охорони праці в університеті.
- Брати участь у проведенні щорічного Всесвітнього дня охорони праці.

**План роботи комісії з питань захисту трудових,
соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки,
охорони праці, питань гендерної рівності прав жінок і чоловіків
на 2015-2016 навчальний рік**

№	Заходи	Відповідальні	Термін	Примітки
1.	Готувати питання на засідання профкому	Єфименко В.В.	За потребою	
2.	Контролювати хід виконання о Колективного договору з охорони праці, захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, гендерної рівності прав жінок і чоловіків.	Комісія	постійно	
3.	Спільно з відділом охорони праці перевіряти стан охорони праці в структурних підрозділах університету	Комісія	протягом року	
4.	Контролювати правильність надання пільг співробітникам, що працюють у шкідливих умовах (спец харчування, спецодягу, надбавок до зарплатні, додаткові відпустки, скорочення робочого дня)	Комісія	протягом року	
5.	Контролювати проведення медичного огляду співробітників, що працюють у шкідливих умовах праці	Комісія	протягом року	
6.	Брати участь у розслідуванні нещасних випадків виробничого характеру у структурних підрозділах	Комісія	протягом року	
7.	Брати участь у проведенні атестації робочих місць з шкідливими умовами праці. Організовує контроль за своєчасним та якісним проведенням атестації робочих місць, в тому числі й стосовно врахування питання гендерної рівності чоловіків і жінок	Комісія	протягом року	
8.	Підготувати заходи до щорічного Всесвітнього дня охорони праці. Провести перевірку в структурних підрозділах наявності та повноти інструкцій з охорони праці, ведення журналів інструктажу	Комісія	протягом року	
9.	Системна робота щодо запровадження Європейських стандартів гендерної рівності співробітників у сфері праці (забезпечення співвідношення на рівні не менше 30 до 70) та впровадження принципів гендерної рівності в освіту. Розгляд питання рівної представленості жінок та чоловіків на керівних посадах в університеті та у його структурних підрозділах. Відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» ст. 18. «...комплектування кадрами і просування працівників по роботі з дотриманням принципу надання переваги особам тієї статі , щодо якої в них існує дисбаланс».	Комісія	протягом року	

Голова комісії

Єфименко В.В